

Учено мнение

Выборного органа первичной
профсоюзной организации
МОУ дошкольного сада №13

Председатель:  С.Д. Пашкова

« 16 » 2021 год



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ детского сада №13

 В.Н. Коробкова

2021 год



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 13 КИРОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

МОУ детский сад № 13

Настоящие изменения вносятся в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 Кировского района Волгограда» в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. Пункт 2.5. Ввести вновь в следующей редакции (Правил изложить в новой редакции):

2.5. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора

2.5.1 При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п.1.ч.1. ст.81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2.ч.1. ст.81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

2.5.2. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (п.1.ч.1. ст.81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2.ч.1. ст.81 ТК РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В этом случае уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

2.5.3. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (п.1.ч.1. ст.81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2.ч.1. ст.81 ТК РФ), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В этом случае уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

2.5.4. При обращении уволенного работника за выплатами за второй и третий месяцы, работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

2.5.5. Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

2.5.6. При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Проинформировано, проинформировано и скреплено
печатью МОУ детского сада № 13

Заведующий В. П. Коробкова.

